

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労支援事業所 さくら
住 所	鹿児島市慈眼寺町 2 3 - 2 0
電話番号	099-204-7101

事業所番号	4610104533
管理者名	三善 美佐代
対象年度	令和 2 年

## 地域連携活動の概要

## &lt;活動内容&gt;

活動場所 株式会社 しかや 実施日程 2020/4/1～2021/3/31  
 実施した生産活動・施設外就労の概要 施設内・施設外での就労  
 ・こんにゃく、大豆製品、納豆製品等の製造補助、小分け、検品、箱詰め、シール貼り等。  
 ・建物内・工場の清掃作業等。

実施日程 2020/4/1～2021/3/31

実施した生産活動・施設外就労の概要 施設内・施設外での就労  
 ・通信販売の商品出荷作業、納豆製品の製造、小分け、検品、ピッキング、シール貼り等。  
 ・建物内の清掃作業。

利用者数 定員 2 0 名（1 日 1 6 名程度と職業指導員 3 名）

## &lt;目的&gt;

地域連携活動のねらい： 一般就労を目指した仕事に取り組むことで一般就労を目指す  
 地域にとってのメリット： 人手不足の解消、多様性の理解につながる  
 対象者にとってのメリット： 一般により近い作業内容の提供をしており、社会性やビジネスマナーを身につける

## &lt;成果&gt;

実施した結果：作業のスキルアップ・製品を作り上げる上での協調性が身についている。  
 得られた成果：製品を作る事により、仕事の対しての責任感を持たた。  
 課題点：製造品質のさらなる向上の為にスキルアップ・1人1人のコミュニケーション能力のスキルアップを目指す。

## &lt;活動の様子&gt;

## 活動の様子の写真



## 成果物の写真



## 地域内容の追加コメント

毎朝、朝礼をして1日の作業内容・作業配置の確認、健康チェック。作業に入って職業指導員の指示のもと、各作業場所のメンバーと協力しながら作業を進める。作業が全て終了したら各自、作業報告・反省をして帰る。

## 連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価 :丁寧な作業をして頂き、提供先から高評価を受けております。

今後の連携強化に向けた課題 :作業の報告・連絡・ミスの無いよう連携を強化し、製造品質の向上に向けさらなるスキルアップが求められる。

連携先企業名	株式会社 しかや	担当者名	窪田さん
連携した結果に対する意見または評価	:いつも細かいところまでチェックが行き届いており、発送ミスもほぼゼロで助かっています。		
今後の連携強化に向けた課題	:作業が丁寧で早く、大変信頼が高いのもっともっといろいろなお仕事でお付き合いできればと思っています。		
連携先企業名	そのもの 株式会社	担当者名	日高さん

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援A型 就労支援事業所 さくら
住所	鹿児島県鹿児島市慈眼寺町23-20
電話番号	099-204-7101

事業所番号	4610104533
管理者名	三善 美佐代
対象年度	令和 3 年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		40 点
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
①40点 ②25点 ③20点 ④5点		

(III) 多様な働き方（※）		35 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ②利用者を職員として登用する制度	○	
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件	○	
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	○	
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項	○	
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
小計（注1）		8

(IV) 支援力向上（※）		35 点
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上半数未満であった		
参加した職員が半数以上であった	○	
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回の場合		
2回以上の場合	○	
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
いずれの取組も行っている	○	
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		
1回の場合		
2回以上の場合	○	
◎ ⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		10

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数									
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40	
生産活動	5点	20点	25点	40点						40
多様な働き方	0点	15点	25点	35点						35
支援力向上	0点	15点	25点	35点						35
地域連携活動	0点	10点							10	

合計	
160	点 / 200点

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点